



SA8000 - POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Rossi Medardo Spa al fine di estendere il proprio percorso di sviluppo aziendale, volto al miglioramento continuo, nell'ambito della responsabilità sociale, si impegna a:

- I. Adeguarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000:2014 nel dettaglio:
 1. Non favorire né sostenere il lavoro infantile;
 2. Non favorire né sostenere il lavoro forzato;
 3. Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ed adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
 4. Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati;
 5. Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale;
 6. Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
 7. Rispettare l'orario previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro di categoria e da specifici accordi sindacali;
 8. Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro di categoria;
 9. Attuare un sistema di gestione finalizzato all'applicazione ed al rispetto dei requisiti dello standard SA 8000.

- II. Rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne

- III. Essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti dall'azienda

- IV. Esporre nel luogo di lavoro e comunicare in forma comprensibile a tutto il personale aziendale la Politica della Responsabilità Sociale unitamente allo Standard SA 8000

- V. Rendere la Politica della Responsabilità Sociale pubblicamente accessibile in forma e stile efficace, alle parti interessate, su richiesta

- VI. Revisionare la propria Politica della Responsabilità Sociale in funzione di modifiche della legislazione e di altri requisiti sottoscritti dall'azienda

- VII. Nominare un Rappresentante della Direzione (Senior Management), che indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri i requisiti della SA 8000 ed in particolare quelli relativi alla salute e sicurezza



- VIII. Creare e mantenere attivo un Comitato per la Salute e Sicurezza, composto da rappresentanti del management e lavoratori
- IX. Costituire un Social Performance Team (SPT) composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e rappresentante(i) dei lavoratori SA 8000 per applicare tutti gli elementi di SA8000
- X. Favorire mediante attività di comunicazione e formazione il coinvolgimento del personale aziendale per un'efficace applicazione dello Standard SA 8000
- XI. Effettuare una valutazione della responsabilità etica di fornitori ed appaltatori
- XII. Attivare un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni / reclami / suggerimenti inerenti all'applicazione della norma SA 8000;
- XIII. Condurre con regolarità un Riesame di Direzione della propria politica di responsabilità sociale, delle procedure adottate per applicare lo Standard SA 8000 e dei risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo

Di seguito si riportano i riferimenti del RINA, l'organismo di certificazione che è stato utilizzato, del SAI, l'Ente che ha elaborato lo standard, e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

RINA Services S.p.A. Via Corsica, 12 - 16128 Genova (Italy) Tel. +39 010 53851 Fax +39 010 5351000
Email: sa8000@rina.org

SAI - Social Accountability International 15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414 | Fax: 212-684-1515 Email: info@sa-intl.org

SAAS - Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 Email: saas@saasaccreditation.org

Ascoli Piceno, 13/12/2018

La Direzione

ROSSI MEDARDO SpA
IL PRESIDENTE DEL C.A.A.
BENIGNO FERRARI